



FNEC -FP-FO 01

Maison des syndicats, 3 impasse alfred chanut 01000 Bourg en Bresse

tel: 04 74 21 45 82

e-mail : fo.fnecfp01@gmail.com

Présents:

Du côté de l'administration : IA-Dasen, IA-Adjoint, Secrétaire général, chef de la DOS, cheffe du bureau 1er degré DOS, Vice-présidente du conseil départemental, Directrice générale adjointe des services du conseil départemental. L'IA-Dasen excuse l'absence de la préfète.

Présence aussi de 4 membres élus des municipalités, 1 membre de la DDEN et 1 membre de l'UDAF, 3 représentants de la FCPE.

Du côté des OS : **Saïd BERRAKAM, Johnny DURAND, Yann LAURENCE, Gaëtan Poyet et Audrey TURPIN pour la FNEC-FP-FO 01**. 2 représentants UNSA, 5 représentants FSU.

La séance s'ouvre à 17h35 par la lecture des déclarations de la FCPE 01, SE-UNSA 01, FNEC-FP-FO 01 et FSU 01.

Déclaration liminaire de la FNEC-FP-FO 01

au CDEN du 03/11/2025

Madame la Préfète, Monsieur l'Inspecteur d'Académie, Madame la Vice-présidente du conseil départemental, Mesdames et messieurs les membres du CDEN,

Concernant la situation politique internationale, la FNEC-FP-FO 01 n'oublie pas les propos tenus en avril 1948 lors de la fondation de la CGT-FO : « Le syndicalisme a pour devoir de se consacrer à la sauvegarde de la paix » car l'émancipation des travailleurs n'est pas possible « dans un monde en état actif ou latent de conflit armé ». Cette exigence de paix réaffirmée est d'autant plus cruciale que la marche à la guerre se poursuit avec le déploiement militaire américain dans les Caraïbes, se poursuit au cœur même des Etats-Unis où le président Donald Trump souffle sur les braises de la guerre civile, se poursuit en Ukraine et à Gaza notamment... Le plan Trump ne résout rien. Nous réaffirmons notre exigence d'un cessez-le-feu immédiat et permanent en Palestine et aussi en Ukraine ainsi que l'arrêt des livraisons d'armes dans les zones de conflit.

C'est bien dans ce contexte guerrier et dramatique que nous célébrons les 80 ans de la Sécurité sociale et la FNEC-FP-FO 01 en profite pour réaffirmer son attachement à notre modèle de protection sociale collective qui a montré, crise après crise son rôle d'amortisseur. D'ailleurs, qu'en aurait-il été lors de la crise sanitaire du covid il y a 5 ans sans cette dernière ? Aurait-on laissé mourir des personnes dans la rue faute d'assurance sociale ? A l'échelle nationale toujours, les personnels n'acceptent plus le chaos imposé par le président Macron : à savoir les milliards pour la guerre et les actionnaires alors que l'Ecole et les services publics sont privés de tout. Le rejet de cette politique s'est incarné dans la formidable résistance des travailleurs et de la jeunesse qui par trois fois en moins d'un mois, par la grève, les blocages et les manifestations, ont exprimé leur volonté de rompre avec

les politiques d'austérité et de marche à la guerre. La FNEC-FP-FO 01 exige le retrait total du budget Lecornu qui s'attaque frontalement aux droits des personnels, aux garanties collectives et aux services publics. Pour preuve, cette simple citation du rapporteur du budget à l'Assemblée nationale : « Rien que pour l'Education nationale, compte-tenu de la baisse de la natalité, je pense qu'il est possible de supprimer 50 000 postes d'ici à 2032 ». Il s'agit en fait du non-remplacement d'un fonctionnaire sur trois ! Inacceptable ! La FNEC- FP-FO 01 sera toujours mobilisée en défense de l'Ecole publique. En cette rentrée, les milliers de fermetures de classes ont provoqué une dégradation sans précédent des conditions de travail et d'accueil des élèves dans un contexte où le manque d'AESH se généralise et où des milliers d'élèves sont toujours en attente de place dans les structures spécialisées ou adaptées. Ainsi, avec l'inclusion scolaire systématique et sans moyen, les situations infernales se succèdent à vitesse grand V dans tous les départements. En ce sens, nous exigeons toujours l'abandon des Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS) qui visent d'une part à remplacer à terme les PIAL en contournant les notifications de la MDPH et d'autre part à « coacher » les enseignants de milieu ordinaire confrontés à l'inclusion d'élèves qui relèvent de classes ou structures spécialisées ou adaptées. La FNEC-FP-FO 01 reste donc à l'initiative pour la défense des établissements spécialisés ou adaptés comme face au démantèlement de l'EREA Philibert Commerson à Bourg-en-Bresse. Nous exigeons aussi toujours l'abandon de l'acte II de l'Ecole inclusive qui aggrave encore la situation car nous le répétons sans cesse : la pédagogie ne peut se substituer aux soins.

Force est de constater que budget après budget, les fonctionnaires et agents publics ne cessent de subir les suppressions de postes, l'austérité salariale systématique qui a entraîné une baisse de 31,5% de la valeur du point d'indice depuis le début des années 2000 du fait de sa non indexation sur l'inflation, la baisse de 10% de l'indemnisation des congés de maladie ordinaires et la suppression de la garantie individuelle de pouvoir d'achat. Ainsi, la FNEC-FP-FO 01 avec sa fédération exige l'arrêt des suppressions de postes, une revalorisation immédiate de 10% du point d'indice, une indexation automatique du point sur l'inflation, la suppression du jour de carence, l'abrogation de la baisse de rémunération de 10% des congés de maladie ordinaire et le maintien intégral du salaire en arrêt maladie, le refus de tout arbitraire dans les rémunérations sous couvert de salaire « au mérite », la mise en paiement de tous les frais de déplacements des AESH et des personnels itinérants, l'abandon du Pacte enseignant et de PPCR.

Enfin, dans notre département, la FNEC-FP-FO 01 constate que le compte n'y est toujours pas. La rentrée 2025 se fait une nouvelle fois dans un désordre sans nom. Dans le 1er degré, le ministre Geffray annonce en moyenne 21 élèves par classe et nous indique que c'est la plus faible moyenne dans l'histoire de l'Education nationale. Monsieur le DASEN, si nous pouvons constater et saluer votre volonté d'améliorer les indicateurs d'ouverture et de fermeture de classe, nous constatons également que vous n'êtes pas en mesure de tous les ramener à ceux de 2011 à minima malgré les déclarations du ministre. Les classes sont saturées avec des effectifs à 35 qui se généralisent dans les classes des lycées du département. Les classes de collèges sont aussi bondées avec des effectifs quelques fois à 31. Dans le tableau présenté de suivi des effectifs, on lit beaucoup de moyennes supérieures à 29,5 qui cachent des effectifs supérieurs à 30 : 6ème à Montréal la Cluse, 5ème à Briord, 5ème à Montrevel en Bresse, 4ème à Divonne, 4ème 0 Montluel, 3ème Ornex, 4ème à Pont de Veyle, 4ème à Saint Didier de Formans, 4ème à Louis Dumont sur la commune de Valserhône. La FNEC-FP-FO 01 rappelle sa revendication de 24 élèves par classe au collège et 30 au lycée. Nous constatons encore une fois cette année que l'Ecole manque de tout ! Des personnels enseignants, CPE, infirmières, secrétaires, PSY-EN, AESH manquent dans les établissements comme au collège de Coligny qui fonctionne depuis la rentrée sans Psy-EN et assistant social. Le collège de Pont d'Ain est aussi particulièrement en difficulté tout comme la CSI de Ferney-Voltaire où au collège manquent

encore 15h en technologie et 9h en français notamment. La problématique du Pays de Gex est plus large avec chaque année de grandes difficultés à pourvoir tous les postes. A tel point que le Rectorat a de plus en plus recours à l'enseignement à distance dans le bassin et aussi dans le reste du département comme par exemple au collège de Pont d'Ain en histoire-géographie pour 3 heures. En conséquence, la FNEC-FP-FO 01 réaffirme ses revendications : annulation de toutes les suppressions de postes, création des postes statutaires nécessaires, mise en place immédiate du plan de titularisation pour tous les contractuels qui le souhaitent, recrutement en masse de personnels dans tous les corps et dans le cadre du Statut, amélioration de l'attractivité par de meilleurs salaires et une baisse des effectifs dans les classes. Les collègues s'accordent tous sur ce point : les postes nécessaires et un nombre d'élèves moins important par classe sont les clés de la réussite.

Pour terminer, nous nous interrogeons sur deux points :

- la tenue du CDEN avant le CSA-SD de rentrée
- la mise en place de moyens de rentrée sans instance et discussion avec les organisations syndicales du département.

Nous vous remercions pour votre écoute.

Réponse de l'IA-DASEN aux déclarations :

Concernant les difficultés dans le collège, l'IA-Dasen ne partage pas cet avis car il faut prendre les chiffres de manière globale plutôt que des arguments spécifiques levés dans les déclarations.

Il partage le constat des difficultés de recrutements mais pas à cause des moyens car les postes sont présents, mais c'est un problème de RH.

Un médecin de prévention a été recruté et prendra ses fonctions prochainement dans le département.

Le Dasen souligne que l'État fait un effort car au vu de la tendance démographique ce ne sont pas 100 % des postes en proportion qui seront supprimé mais 40 à 50 %. Enfin, la tenue du CDEN de rentrée est dans l'idée de donner les informations de rentrée à tous les acteurs autour de l'école (représentants de parents, OS, collectivités locales).

Notre commentaire :

Pour la FNEC-FP-FO 01, il est inacceptable d'avoir des classes au collège à 30 voire plus de 30. Revenir au seuil d'avant 2011 reste une revendication essentielle de notre fédération pour des conditions de travail décentes.

Pour la FNEC-FP-FO 01, le recrutement des personnels est notre priorité pour un encadrement humain et efficient car l'Etat en a les moyens !

Réponse des membres du conseil départemental aux déclarations :

Concernant les tarifs des restaurants scolaires, les tarifs resteront les mêmes en 2026, soit 4,35 euros suite à l'uniformisation enclenchée l'année dernière afin de se conformer à la loi (achat plateforme alimentaire). Ces membres précisent que la tarification en fonction du quotient familial ne peut se faire car trop complexe dans la mise en place tout en étant une charge supplémentaire pour le département....

Concernant la problématique des transports gérée par la région, le problème de recrutement des chauffeurs reste d'actualité dans certains bassins du département. En outre, les membres rappellent ce qui a été mis en place l'année dernière dans l'académie avec l'harmonisation des tarifs au plan académique suite à des demandes ministérielles.

Par la suite, on apprend que les dotations de fonctionnement des collèges seront en baisse pour 2026 car l'objectif est de réduire « *les bas de laine de certains collèges* ».

Questions et remarques des membres de la FNEC-FP-FO 01 :

Est-ce qu'une plaquette présentant les responsabilités et obligations des chauffeurs de bus peut être transmise aux chefs d'établissement et directeur-trice-s d'écoles pour permettre de pouvoir échanger avec eux ? **Cette fiche existe mais restera entre l'employeur et les chauffeurs de bus.**

Notre commentaire :

La FNEC-FP-FO 01 condamne les prix pratiqués concernant les transports par souci d'uniformisation et les prix du repas dans les restaurants scolaires qui poussent beaucoup de jeunes et de familles vers des repas extérieurs de mauvaise qualité (mal-bouffe peu onéreuse).

Pour la FNEC-FP-FO 01, de meilleurs salaires sont les clefs pour un recrutement plus efficace. STOP aux budget d'austérité ! STOP au budget Macron-Lecornu !

Nous apprenons également au cours des échanges que pour ce qui des établissements privés du département : les dotations obligatoires sont en baisse de 30% (établissements privés sous contrat notamment) mais que concernant les dotations non-obligatoires (établissements privés hors-contrat notamment), celles-ci sont encore présentes dans une enveloppe « investissement » et que ces dotations ne sont pas en baisse (aucun chiffre donné).

Enfin, l'IA-DASEN revient sur les effectifs colossaux du collège de Nantua avec notamment 31,7 élèves en classe de 4ème de moyenne. C'est LE collège dans son viseur et sa bienveillance pour éventuellement une aide en cours d'année si l'établissement se manifeste.

Approbation du procès verbal du CDEN du 3 juillet 2025 :

Le PV est approuvé à l'unanimité.

Bilan de la rentrée scolaire 2025-2026 :

L'IA-DASEN effectue une large présentation à l'aide d'un diaporama. Il précise d'emblée que pour l'aspect financier, notre budget provient pour environ 55% de l'Etat, 23% des collectivités territoriales et 10% des entreprises. S'ensuit de nombreux tableaux concernant l'évolution démographique dans l'académie puis spécifiquement dans notre département. **En résumé, notre département est celui qui le moins impacté par la baisse démographique.**

L'IA-DASEN nous informe ensuite que 22 emplois nets ont été créés sur le département contre les 20 annoncés avant l'été. En effet, une demande a été faite pour compenser les 2 emplois de PE détachés pour formation dans le service militaire. Ce sont des moyens provisoires et il n'y a donc pas d'ouverture en carte scolaire.

Suite à notre courrier et nos remarques dans les déclarations liminaires, l'IA-DASEN n'est pas contre l'organisation d'un GT de rentrée en 2026 afin de prévenir les OS des différentes mesures d'ajustements possibles. En outre, l'IA-DASEN annonce que pour préparer au mieux la rentrée 2026, il y aura concertation avec l'observatoire de la ruralité.

Concernant la formation professionnelle, l'IA-DASEN annonce qu'il y a et aura ouverture des formations, là où il y a besoin dans les entreprises du département.... tout en rappelant

que la voie professionnelle est une voie d'excellence.

Pour ce qui est de l'école inclusive, l'IA-DASEN nous indique qu'il a +21% d'élèves inclus en cette rentrée et que la création des 4 PAS dans le département doit être une chance comme l'espère les deux autres OS présentes car les collègues sont de plus en plus sceptiques face à cette inclusion qui dégradent actuellement les conditions de travail des personnels (toujours selon ces deux OS).

Questions et remarques des membres de la FNEC-FP-FO 01 :

Serait-il possible pour les prochaines fois d'avoir le diaporama de présentation en amont pour préparer au mieux l'instance et nos questionnements ? **Non, vous avez eu les documents qui ont permis la réalisation de ce diaporama.**

La FNEC-FP-FO 01 fait remarquer à l'IA-DASEN que les interventions RASED et DICS sont assez chronophages, sans accompagnement de fond et sans aides concrètes. Stop finalement à la bonne parole car le constat des collègues est le même : ils ne peuvent plus faire leur métier dans des conditions décentes. L'IA-DASEN ne nie pas les « difficultés extrêmes » mais elles sont à la marge et il précise que les retours d'expériences des interventions DICS et EMAS sont positives.

La FNEC-FP-FO 01 fait remarquer que la mise en place d'un DAR au collège de Pont d'Ain concernant l'inclusion reste flou pour les personnels de l'établissement au regard de son fonctionnement. L'IA-DASEN a eu un échange sur ce sujet avec la cheffe d'établissement et celle-ci pense que tout se passe bien.

Notre commentaire :

Pour la FNEC-FP-FO 01, la tenue d'un GT en début d'année est une amélioration insuffisante car ce n'est pas une instance officielle avec la tenue d'un PV. Nous demanderons de nouveau qu'une instance de rentrée ait lieu concernant la carte scolaire. Pour la FNEC-FP-FO 01, nos élèves de la voie professionnelle ne sont pas de la « chair à patron », ils doivent avoir le choix total de leur filière ! Non à la primauté des entreprises sur le choix professionnel de nos élèves !

Informations suite aux questions diverses des autres OS :

L'IA-DASEN nous informe qu'il n'y a toujours pas de candidats pour les deux postes de PSY-EN volants dans le département. Concernant l'école inclusive les chiffres sur les listes d'attentes sont les suivantes :

- 23 élèves en attente de place pour ULIS 1er degré.
- 84 élèves en attente de place pour ULIS collège.
- Entre 30 et 50 élèves en attente de place dans les ITEP.
- Environ 250 élèves en attente de place dans les IME.

Fin de la séance 20h10.